

**Uchwała Nr II/6/2024
Rady Gminy Świdziebnia
z dnia 24 maja 2024 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Świdziebnia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.¹⁾) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Wójta Gminy Świdziebnia Pana Kamila Durszlewicza z dniem 7 maja 2024 r. następujące miesięczne wynagrodzenie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9 225 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2 835 zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. 3 618 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady

Paweł Boruszkowski

¹⁾Zmiana rozporządzenia została ogłoszona w Dz. U. z 2023 r. poz. 1102.

UZASADNIENIE

Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym ustalanie wynagrodzenia dla wójta jest wyłączną kompetencją rady. W art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ustawodawca ustalił, że maksymalne miesięczne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Jednocześnie przepis art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych ustala, że minimalne wynagrodzenie osób z wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk wskazanych w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Maksymalne wynagrodzenie to suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wysokość wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego ustala się na podstawie załącznika nr 1 „Wykaz stanowisk, kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru” do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Dodatek specjalny przysługuje wójtowi na mocy przepisu art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych: „Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.”. Natomiast wysokość dodatku jest wskazana w § 6 rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych: „Dodatek specjalny dla osób, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Z kolei wysokość dodatku za wieloletnią pracę wynika z art. 38 ust. 1 wyżej cytowanej ustawy, który ogólnie reguluje zasady określania wysokości ww. dodatku: „Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.”.

Przewodniczący Rady

Paweł Boruszkowski